



# POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Teck se compromete a apoyar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore las diferencias y en el que todos y todas reciban un trato justo con dignidad y respeto. Reconocemos que nuestra diversidad -las muchas cosas diferentes y únicas que aportamos individual y colectivamente al trabajo cada día- contribuye a construir una fuerza laboral más fuerte y una mejor compañía.

Teck respeta y aprecia las diferencias de edad, etnia, origen o herencia indígena, capacidades físicas y mentales, creencias, idioma, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, educación, nacionalidad, origen social y cultura u otras características personales.

Sabemos que aprovechar al máximo la riqueza de ideas, talentos, habilidades, antecedentes y perspectivas que nos rodean, nos ayuda a hacer más y a ser más, juntos. Como tal, trabajamos conscientemente para crear un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y mundo que nos rodean.

Teck promueve y fomenta un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo con el fin de:

- contribuir a la innovación y a una mejor toma de decisiones mediante la exposición a más perspectivas e ideas
- atraer a un grupo más amplio de candidatos y candidatas y mejorar la retención de empleados y empleadas
- construir una fuerza de trabajo fuerte que esté comprometida y contribuya a los objetivos sociales y económicos de Teck

- reflejar apropiadamente la diversidad de las comunidades en las que operamos

Nuestro compromiso con la equidad, diversidad e inclusión se refleja en todos los niveles de nuestra compañía, empezando por nuestro Directorio, que tiene en cuenta la diversidad en los criterios de selección de los nuevos miembros del Directorio y los nombramientos del equipo de gerencia superior. Un Comité Directivo de Lugar de Trabajo Respetuoso e Inclusivo, presidido por el Presidente y CEO, y con representación de la gerencia superior, guía el desarrollo de la estrategia de equidad, diversidad e inclusión de Teck y revisa los avances.

El enfoque de Teck sobre la equidad, diversidad e inclusión se alinea con los valores centrales de nuestra empresa de ser respetuosos e inclusivos. Fomentamos la imparcialidad y la acción para hacer frente a las desigualdades. Nuestro compromiso también se refleja en nuestro Código de Ética; nuestra Política y Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso; nuestro Código de Conducta Sustentable; nuestra Política de Derechos Humanos; y nuestra Política de Pueblos Indígenas.



**Jonathan Price**  
Presidente y Chief Executive Officer



**Sheila Murray**  
Presidenta del Directorio